

Государственное бюджетное учреждение Рязанской области
«Областная клиническая больница»
(ГБУ РО «ОКБ»)

ул. Интернациональная, д. 3-а, Рязань, 390039
Тел./факс: (4912) 21-41-52 / 21-41-54, E-mail: inform@rokb.ru
ОКПО 01540610, ОГРН 1026201085327, ИНН 6229018400

П Р И К А З

«16» Од 2017 г.

№ 24/4

«О противодействии коррупции»

В соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях предупреждения коррупции,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Принять меры по предупреждению коррупции в ГБУ РО «ОКБ»:
2. Утвердить Положение о противодействии коррупции в ГБУ РО «ОКБ» (Приложение № 1);
3. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «ОКБ» на 2017-2020 годы (Приложение № 2).
4. Разместить Положение о противодействии коррупции в ГБУ РО «ОКБ» на официальном сайте учреждения с целью беспрепятственного ознакомления всех заинтересованных лиц.
5. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.В. Кузнецов

Положение о противодействии коррупции в ГБУ РО «ОКБ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в ГБУ РО «ОКБ» (далее по тексту – Положение) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Антикоррупционная политика ГБУ РО «ОКБ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности медицинского учреждения (далее по тексту – антикоррупционная политика).

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в ГБУ РО «ОКБ», в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников учреждения.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Учреждения:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Учреждении;
- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Термины и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица ([пункт 1 статьи 1](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий ([пункт 2 статьи 1](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением ([часть 1 статьи 204](#) Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

4.1. Система мер противодействия коррупции в ГБУ РО «ОКБ» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики ГБУ РО «ОКБ» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

4.1.2. Принцип личного примера руководства ГБУ РО «ОКБ».

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГБУ РО «ОКБ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУ РО «ОКБ», его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБУ РО «ОКБ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБУ РО «ОКБ» за реализацию антикоррупционной политики.

4.1.6. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

4.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ГБУ РО «ОКБ», находящиеся в трудовых отношениях с учреждением, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

5.2.1. Должностные лица ГБУ РО «ОКБ»:

- главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер, главная медицинская сестра, юрисконсульт;
- руководители структурных подразделений, отделов.

6. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции

Работники ГБУ РО «ОКБ» в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции)) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУ РО «ОКБ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУ РО «ОКБ»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ГБУ РО «ОКБ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ГБУ РО «ОКБ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Ответственность работников

7.1. Каждый работник Учреждения должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой ГБУ РО «ОКБ» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, принятыми в ГБУ РО «ОКБ», и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

Государственное бюджетное учреждение Рязанской области
«Областная клиническая больница»
(ГБУ РО «ОКБ»)

ул. Интернациональная, д. 3-а, Рязань, 390039
Тел./факс: (4912) 21-41-52 / 21-41-54, E-mail: inform@rokb.ru
ОКПО 01540610, ОГРН 1026201085327, ИНН 6229018400

П Р И К А З

«11.» 01 _____ 2021 г.

№ 04/а

«О внесении изменений в приказ № 24/1
«О противодействии коррупции» от 16.02.2017г.»

В соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ
"О противодействии коррупции", в целях предупреждения коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «ОКБ» на 2021-2023 годы (Приложение № 1).
2. Разместить Положение о противодействии коррупции в ГБУ РО «ОКБ» на официальном сайте учреждения с целью беспрепятственного ознакомления всех заинтересованных лиц.
3. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.Ю. Карпунин

**План мероприятий по противодействию коррупции
в ГБУ РО «ОКБ» на 2021-2023 годы**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно - правовых актов ГБУ РО «ОКБ»			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ГБУ РО «ОКБ».	постоянно	Главный врач Карпунин А.Ю. Руководитель ФКО Астахова Я.И. Юрисконсульт Шукшина Т.А.
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ГБУ РО «ОКБ».	постоянно	Главный врач Карпунин А.Ю. Руководитель ФКО Астахова Я.И. Юрисконсульт Шукшина Т.А.
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	постоянно	Главный врач Карпунин А.Ю. Руководитель ФКО Астахова Я.И. Юрисконсульт Шукшина Т.А.
1.1.4	Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана антикоррупционной деятельности.	постоянно	Главный врач Карпунин А.Ю. Руководитель ФКО Астахова Я.И. Юрисконсульт Шукшина Т.А.
1.2. Разработка системы антикоррупционных мер в ГБУ РО «ОКБ»			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	постоянно	Комиссия по профилю, Главный врач Карпунин А.Ю.
1.2.2.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту выявления	Комиссия по профилю, Главный врач Карпунин А.Ю.
1.2.3.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску	по мере необходимости	Комиссия по профилю, Главный врач Карпунин А.Ю., Руководитель ФКО Астахова Я.И.

	коррупционных проявлений.		
1.2.4.	Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей главного врача, руководителей подразделений, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.	по факту	Главный врач Карпунин А.Ю. Руководитель ФКО Астахова Я.И. Начальник отдела кадров Тамбовцева Т.В.
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.			
2.1.	Информационное взаимодействие руководителей ГБУ РО «ОКБ» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	постоянно	Главный врач Карпунин А.Ю. Руководители подразделений, отделов по профилю
2.2.	Проведение мероприятий по закупке оборудования, медицинской техники, медикаментов, продуктов питания и т.д., для здравоохранения в рамках действующего законодательства (Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд").	2021 – 2023 г.	Главный врач Карпунин А.Ю. Руководители подразделений, отделов по профилю
2.3.	Регулярное информирование руководителя учреждения (главного врача) о проводимых закупках товаров, работ, услуг для нужд ГБУ РО «ОКБ».	ежеквартально	Руководитель контрактной службы Марков А.И., начальник отдела закупок Мисюров А.А., руководители подразделений, отделов по профилю
2.4.	Исполнение стандартов оказания медицинской помощи населению	ежемесячно	Заместитель главного врача по организационно-методической работе Марков А.И., заместитель главного врача по лечебной работе Кирюхина Н., заместитель главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности Горелова О.Д., заместитель главного врача по Городской больнице №10 Митряев О.М., заместитель главного врача по Михайловской МРБ Мартынов А.В., и.о. заместителя главного врача по городской поликлинике №14 Горелов А.В.
2.5.	Информирование граждан об их	по мере	Заместитель главного врача по

	правах на получение бесплатной медицинской помощи, об изменениях в действующем законодательстве в сфере здравоохранения путем размещения на официальном сайте, оборудования информационного стенда.	поступления изменений	организационно-методической работе Марков А.И., начальник отдела АСТМ
2.6.	Организация работы с обращениями граждан на неправомерные действия работников ГБУ РО «ОКБ».	по факту	Заместитель главного врача по организационно-методической работе Марков А.И.
2.7.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере здравоохранения.	постоянно	Заместитель главного врача по организационно-методической работе Марков А.И.
2.8.	Для профилактики коррупционных действий, связанных с выдачей листков нетрудоспособности, направлением гражданина в установленном порядке на медико-социальную экспертную комиссию, выдачей заключения для получения лечения в медицинских учреждениях за счет средств федерального бюджета, проведение проверок работы врачебной комиссии ЛПУ.	ежемесячно	Заместитель главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности Горелова О.Д.