

Государственное бюджетное ГБУ РО «ОКБ» Рязанской области  
«Областная клиническая больница»  
(ГБУ РО «ОКБ»)

ул. Интернациональная, д. 3-а, Рязань, 390039  
Тел./факс: (4912) 21-41-52 / 21-41-54, E-mail: inform@rokb.ru  
ОКПО 01540610, ОГРН 1026201085327, ИНН 6229018400

П Р И К А З

«13» 02 2017 г.

№ 22/1

«О выявлении и урегулировании  
конфликта интересов»

В соответствии со статьей 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» в целях выявления и урегулирования конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов.
2. Утвердить состав Комиссии по профилактике коррупции и исключению конфликта интересов.
3. Утвердить Памятку для медицинских работников по вопросам недопущения возникновения конфликта интересов.
4. Заместителю главного врача по организационно-методической работе Маркову А.И. ознакомить с приказом и Памяткой по вопросам недопущения возникновения конфликта интересов всех сотрудников учреждения.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.В. Кузнецов

**Положение  
о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГБУ РО «Областная  
клиническая больница»**

**1. Цели и задачи положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов**

1.1. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов (далее - Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия медицинских работников ГБУ РО «Областная клиническая больница» (далее - ГБУ РО «ОКБ») со сторонними организациями и учреждениями, при которой у медицинского работника при осуществлении профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично, либо через представителя организации или учреждения материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

1.2. Данное положение – это локальный нормативный акт, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у сотрудников ГБУ РО «ОКБ» в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

**2. Круг лиц, попадающих под действие положения**

Действие настоящего положения распространяется на всех медицинских работников ГБУ РО «ОКБ», вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с ГБУ РО «ОКБ» на основе гражданско-правовых договоров.

**3. Основные принципы выявления и урегулирования конфликта интересов в  
ГБУ РО «ОКБ»**

В основу работы по выявлению и урегулированию конфликта интересов в ГБУ РО «ОКБ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУ РО «ОКБ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса выявления и раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБУ РО «ОКБ» и медицинских работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита медицинских работников от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт и урегулирован (предотвращен) ГБУ РО «ОКБ».

**4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в  
ГБУ РО «ОКБ»**

4.1. Медицинский работник ГБУ РО «ОКБ», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по профилактике коррупции и исключению конфликта интересов (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием и решение вопросов об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Решение Комиссии является обязательным для всех медицинских работников, подлежит

исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБУ РО «ОКБ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Процедура выявления конфликта интересов осуществляется с учетом существующих обстоятельств. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса медицинского работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУ РО «ОКБ».

4.5. Комиссия также может использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа медицинского работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы других сотрудников;
- добровольный отказ медицинских работников ГБУ РО «ОКБ» или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей медицинских работников ГБУ РО «ОКБ»;
- перевод медицинских работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ медицинских работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБУ РО «ОКБ»;
- увольнение медицинского работника из ГБУ РО «ОКБ» по его инициативе.

## **5. Обязанности медицинских работников ГБУ РО «ОКБ» в связи с выявлением и урегулированием конфликта интересов**

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности медицинских работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами ГБУ РО «ОКБ» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **6. Ответственность медицинских работников ГБУ РО «ОКБ»**

6.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов медицинских работников в ГБУ РО «ОКБ» реализуются следующие мероприятия:

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы медицинские работники ГБУ РО «ОКБ»;
- обеспечивается информационная открытость Учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности медицинских работников локальными нормативными актами ГБУ РО «ОКБ»;
- выполняются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов медицинских работников.

6.2. В случае возникновения конфликта интересов медицинские работники ГБУ РО

«ОКБ» незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме главного врача ГБУ РО «ОКБ».

6.3. До принятия решения Комиссии главный врач ГБУ РО «ОКБ» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых отношений.

6.4. Все медицинские работники ГБУ РО «ОКБ» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **ПАМЯТКА**

### **для медицинских работников по вопросам недопущения возникновения конфликта интересов**

#### **Основные понятия.**

Конфликт интересов – это ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения медицинским работником доходов в денежной либо в иной форме, доходов в виде материальной выгоды для работника, членов его семьи.

#### **Ответственность.**

Статьей 6.29 Кодекса РФ об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) предусмотрена административная ответственность за невыполнение обязанностей о предоставлении информации о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности. В соответствии с данной статьей, к медицинскому работнику и руководителю медицинской организации могут быть применены следующие санкции:

- за непредставление медицинским работником информации о возникновении конфликта интересов руководителю медицинской организации, в которой он работает, – наложение административного штрафа в размере от 3 тыс. до 5 тыс. руб.;

- за непредставление или несвоевременное представление руководителем медицинской организации уведомления о возникновении конфликта интересов медицинского работника в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти – наложение штрафа от 5 тыс. до 10 тыс. руб.;

- за повторное совершение указанных выше правонарушений – наложение штрафа в размере от 10 тыс. до 20 тыс. руб. либо дисквалификация на срок до 6 мес. За Росздравнадзором закреплено право по данному административному правонарушению, а также применять к нарушителям соответствующие санкции (ст. 23.81 КоАП РФ).

#### **Рекомендации и правила поведения.**

Медицинский работник должен внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов, принимать меры по недопущению возникновения ситуаций, которые влияют (или могут влиять) на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей.

Медицинский работник не вправе принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее – компания, представитель компании) ничего, что могло бы повлиять или создать видимость такого влияния на способность принимать решения по поводу выбора того или иного курса лечения:

- принимать подарки, денежные средства (исключение – оплата по договорам при проведении клинических исследований, осуществлении педагогической или научной

деятельности, т. е. чтение лекций, написание статей), в т. ч. на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха,

- участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (исключение – договора о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (исключение – случаи, связанные с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия;

- использовать в своей профессиональной деятельности предметы, рекламные материалы, имеющие логотип распространителя или торговое наименование лекарственного препарата, медицинского изделия или услуги; осуществлять прием представителей компаний в рабочее время на рабочих местах (исключение – случаи, связанные с проведением клинических исследований лекарственных препаратов для медицинского применения).

Медицинским работникам разрешено посещение научных и иных мероприятий, организованных при участии компаний и направленных на повышение профессионального уровня медицинских работников или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов, а также участие в клинических исследованиях. Медицинский работник должен отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует действий, противоречащих законодательству и профессиональному долгу.

Медицинский работник обязан принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем. Медицинский работник обязан уведомить в письменной форме руководителя медицинской организации о возникшем / потенциальном конфликте интересов.

**Состав**  
**Комиссии по профилактике коррупции и исключению конфликта интересов**

| № п/п | Фамилия, имя, отчество          |   | Занимаемая должность  |
|-------|---------------------------------|---|---|
| 1.    | Кузнецов Александр Вячеславович | - | главный врач, председатель Комиссии   |
| 2.    | Марков Андрей Иванович          | - | заместитель главного врача по организационно-методической работе, заместитель председателя Комиссии |
| 3     | Шукшина Татьяна Александровна   | - | юрисконсульт, секретарь   |
| 4.    | Рыжкова Елена Сергеевна         | - | начальник отдела кадров   |
| 5.    | Худина Елена Александровна      | - | заместитель главного врача по поликлинике   |
| 6.    | Горелова Ольга Дмитриевна       | - | заместитель главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности                               |
| 7.    | Назаркина Елена Петровна        | - | начальник планово-экономического отдела   |
| 8.    | Кожухарь Оксана Николаевна      | - | главный бухгалтер   |
| 9.    | Чиннова Елена Викторовна        | - | главная медицинская сестра  |
| 10.   | Козлов Виктор Борисович         | - | председатель профсоюзного комитета  |

Государственное бюджетное учреждение Рязанской области  
«Областная клиническая больница»  
(ГБУ РО «ОКБ»)

ул. Интернациональная, д. 3-а, Рязань, 390039  
Тел./факс: (4912) 21-41-52 / 21-41-54, E-mail: inform@rokb.ru  
ОКПО 01540610, ОГРН 1026201085327, ИНН 6229018400

П Р И К А З

« 31 » декабря 2021 г.

№ 447

«О внесении изменений в приказ № 22/1  
«О выявлении и урегулировании конфликта  
интересов» от 13.02.2017г.»

В связи с кадровыми изменениями

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить новый состав Комиссии по профилактике коррупции и исключению конфликта интересов ГБУ РО «ОКБ» (Приложение №1).
2. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.Ю. Карпунин

**Состав**

**Комиссии по профилактике коррупции и исключению конфликта интересов**

| №<br>п/п | Фамилия, имя, отчество        |   | Занимаемая должность  |
|----------|-------------------------------|---|---|
| 1.       | Карпунин Андрей Юрьевич       | - | главный врач, председатель Комиссии   |
| 2.       | Марков Андрей Иванович        | - | заместитель главного врача по организационно-методической работе, заместитель председателя Комиссии |
| 3        | Шукшина Татьяна Александровна | - | юрисконсульт, секретарь   |
| 4.       | Мартынов Андрей Вячеславович  | - | заместитель главного врача по Михайловской МРБ  |
| 5.       | Митряев Олег Михайлович       | - | заместитель главного врача по Городской больнице №10  |
| 6.       | Горелов Александр Викторович  | - | И.о. заместителя главного врача по Городской поликлинике № 14                                       |
| 7.       | Прошлякова Диана Владимировна | - | заведующая поликлиникой   |
| 8.       | Астахова Яна Ивановна         | - | руководитель службы финансового и кадрового обеспечения   |
| 9.       | Чиннова Елена Викторовна      | - | главная медицинская сестра  |
| 10.      | Тамбовцева Татьяна Викторовна | - | начальник отдела кадров   |
| 11.      | Шиняева Елена Николаевна      | - | главный бухгалтер   |
| 12.      | Козлов Виктор Борисович       | - | председатель профсоюзного комитета  |